



**DANSK METAL**

Lolland Falster

# Nyhedsbrev

## Dec. 2011.

Metal Lolland Falster har solgt huset i Gl. Toldbod 6 i Nykøbing F.

Det er altid med vemod når vi er nød til at indskrænke, da der ikke er nogen tvivl om at det optimale ville være ,at vi som i gamle dage kunne have afdelinger i alle de større byer, og dermed også blande os mere i lokaldebatten.

Grunden til at vi bliver centreret mere og mere er, for det første at vi i faretruende fart bliver færre og færre, grundet der snart ikke er nogen der vil have lærlinge mere og for det andet, fordi alt A-kasse arbejde efterhånden foregår elektronisk på nettet.

Selvom der er nogen der kalder det udvikling, er det samtidig også afvikling.

Metal Lolland Falster har derfor i dag kun et afdelingskontor tilbage, og det er på Brovejen 35 i Maribo. Vi ser en tendens til at de yngre generationer enten mailer til os eller sender en sms. Det er også en god og hurtig måde at kommunikere på, fordelene er specielt at det svar man får tilbage er skriftligt, så det er nemmere at huske, men mindre man sletter det. Der kommer dog til at mangle den personlige kontakt, som de ældre medlemmer sætter pris på.

Verden er i rivende udvikling, vi skal følge med på godt og ondt.

Mvh. Ejvind Heinecke

## Efterlønnens udfasning !!

*Hvorfor vedkommer det de yngre A-kasse medlemmer, at tilbagetrækningsreformen bliver en realitet ?*

Det gør det fordi denne reform får virkning i en periode med høj arbejdsløshed, hvilket indebærer at mange flere ældre medarbejdere er tvunget til at blive på arbejdsmarkedet. Det er en bombe under ungdomsledigheden, at der ikke af den vej kan skabes plads til specielt nyuddannede. Der er ingen der kan blive erfarne medarbejdere, hvis de ikke får muligheden for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Derudover er det ganske unødvendigt at lave denne reform, da vi ved at færre og færre yngre medlemmer tilmelder sig efterlønsordningen, det ville betyde at den stille og roligt af åre, forsvandt helt af sig selv.

Specielt kan det undre at Dansk Folkeparti var så forhoppet på at få den reform igennem, de har tordnet om at de var et socialt parti. Nu kan de se frem til at være skyldige i stor ungdomsledighed, men ikke mindst forringede muligheder for de ældre medarbejdere, der føler sig slidte, og gerne ville trække sig ud.

Et nyt regelsæt om at man kan trække sig tilbage grundet nedslidning, skal i fremtiden vurderes af kommuner og lægekonsulenter. Det betyder at det ikke er dig selv mere, der ved hvordan du har det, og om du trænger til at stoppe.

Det er virkelig groft at man har betalt til en forsikringsordning igennem mange år, når man så har brug for forsikringen, får man blot stillet i udsigt at man bare kan få sine penge tilbage. Hvis det var et andet forsikringselskab der lavede det nummer, ville en domfældelse tvinge dem til at overholde forpligtelserne.

Ejvind Heinecke

## Kommende trepartsforhandlinger.

Der er absolut meget arbejdsmarkedspolitik der ikke kom med i finansloven, som vi må prøve at få behandlet ved trepartsforhandlingerne.

Den tidligere regering havde et mål om at slå LO fagbevægelsen helt ihjel. Det er altså dine forhold på arbejdsmarkedet de mente var alt for gode, derfor så de en fordel i, at virksomhederne ikke skulle have den klods om benet, der hed overenskomster. Derfor blev fradragsretten for fagligt kontingent fjernet så det ramte LO fagbevægelsen og blev en fordel for de gule kasser. Den skal med i forhandlingerne. Derudover skal vi have tålelige forhold igen for ledige på dagpenge, specielt på optjeningsretten. Det er jo reelt ikke et spørgsmål om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, det er jo arbejdsmarkedet der ikke har stået til rådighed for de ledige. Den straf ordning for ledige med gratis arbejdskraft til virksomhederne, skal stoppes omgående.

Man kan vel også spørge om det er rimeligt at virksomheder der har mulighederne, selv kan vælge om de skal tage lærlinge og elever, det burde være en pligt. Skulle de så vælge stadigvæk ikke at tage det ansvar, skulle der være en meget større betalingsordning, som kunne give økonomisk dækning til de virksomheder der gerne tager lærlinge / elever.

Der er selvfølgelig mange flere områder der bør indgå i forhandlingerne. Det der kan ærgre LO fagbevægelsen og hvor jeg mener vi godt kan kritisere vores nye regering er, at det havde været mange gange lettere for os at forhandle den nye overenskomst i 2012, hvis vi havde haft trepartsforhandlingerne først. Nu står vi i en situation hvor vi måske bruger unødige kræfter i overenskomstforhandlingerne, på noget vi kunne blive enige med regeringen om, det er tude tosset. Mette Frederiksen skal have ros for meget, men ikke lige det. Mvh. Ejvind Heinecke

## Fastholdelseskaravanen.

Metal Lolland Falsters seniorer, har for ministeriet påtaget sig en opgave, med at tage ansvar for de unge, der tager en af vores uddannelser på fagskolen CELF.

Det går ud på at der er alt for mange unge der springer fra en ungdomsuddannelse af flere grunde. Ofte er det unge der måske ikke har klaret sig så godt i folkeskolen, og derfor har svært ved at følge undervisningen på fagskolen, det kan være unge med et lavt selvværd og andre årsager.

Her går nogen af vores seniorer ind og støtter dem op, eksempelvis med lektielæsning, eller blot moralsk opbakning. Mange af de her unge trænger bare til et par succes oplevelser, for at få så meget rygstød, at de finder ud af at de godt kan.

Ordnningen har kørt i Midt Sjælland hvor metalafdelingen har haft en kæmpe succes på Selandia fagskole, hvor det har vist sig at både elever og seniorer har nydt godt af ordningen. Der er da ingen tvivl om at det også er en glæde for mentoren, når en ung får selvtillid og klarer sig igennem.

På CELF vil det være seniorer både fra Metal Lolland Falster og fra Metal Storstrøm, der går ind i sagen, både i Nykøbing og Nakskov.

Fra afdelingens side er vi glade for det initiativ de ” gamle ” her tager. Her kan man tale om at tage ansvar for samfundet, uden at det skal gøres op i økonomi. Godt gået, og held med arbejdet.

Ejvind Heinecke